

СОГЛАСОВАНО
Декан ИЭФ
Волков А.Н.
« 2 » 09 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УРиКОД
В.П. Ермакова
« 2 » 09 2020 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Психология

Шифр и направление подготовки 07.03.01 «Архитектура»
Квалификация (степень) выпускника бакалавр
Профиль подготовки бакалавра «Архитектурное проектирование»
(наименование программы магистра/аспиранта)
Форма обучения очная
Выпускающая кафедра Архитектуры и дизайна
Кафедра-разработчик рабочей программы Общей психологии и социальных коммуникаций

Семестр	Трудоем- кость (час./зет.)	Лекцион. занятий, (час.)	Практич. занятий, (час.)	Лаборат. занятий, (час.)	СРС, (час.)	КР/КП (час.)	КРЗ	Форма промежуточного контроля (экс./зачет)
ОФО								
4	108/3	18	-	18	72	-	-	Зач О
ИТОГО	108/3	18	-	18	72	-	-	ЗачО

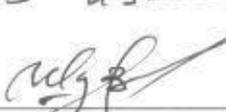
Сочи 2019 г.

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ РПД

Рабочая программа переутверждена на 2020 - 2021 учебный год, протокол № 4 заседания кафедры от «28» августа 2020 г. В программу внесены дополнения и(или) изменения.

Без изменений

Заведующий кафедрой


подпись

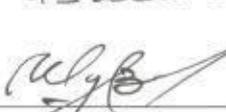
Шуванов И.Б.
ФИО

(Указывается в какой раздел программы внесены изменения, основания изменений, а также новая формулировка)

Рабочая программа переутверждена на 2021 - 2022 учебный год, протокол № 4 заседания кафедры от «31» августа 2021 г. В программу внесены дополнения и(или) изменения.

Без изменений

Заведующий кафедрой


подпись

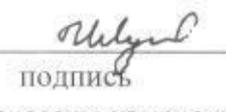
Шуванов И.Б.
ФИО

(Указывается в какой раздел программы внесены изменения, основания изменений, а также новая формулировка)

Рабочая программа переутверждена на 2022 - 2023 учебный год, протокол № 4 заседания кафедры от «30» августа 2022 г. В программу внесены дополнения и(или) изменения.

Без изменений

Заведующий кафедрой


подпись

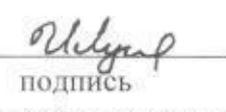
Шуванова И.А.
ФИО

(Указывается в какой раздел программы внесены изменения, основания изменений, а также новая формулировка)

Рабочая программа переутверждена на 2023 - 2024 учебный год, протокол № 10 заседания кафедры от «28» мая 2023 г. В программу внесены дополнения и(или) изменения.

Без изменений

Заведующий кафедрой


подпись

Шуванова И.А.
ФИО

(Указывается в какой раздел программы внесены изменения, основания изменений, а также новая формулировка)

Рабочая программа переутверждена на 20__ - 20__ учебный год, протокол №__ заседания кафедры от «__» _____ 20__ г. В программу внесены дополнения и(или) изменения.

Заведующий кафедрой

подпись

ФИО

(Указывается в какой раздел программы внесены изменения, основания изменений, а также новая формулировка)

1 ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины Психология является формирование способности осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

Задачи дисциплины:

- изучить индивидуально-психологические свойства субъекта социального взаимодействия;
- рассмотреть общение как форму социального бытия человека;
- раскрыть особенности социального взаимодействия в организации.

2 МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП НАПРАВЛЕНИЯ (СПЕЦИАЛЬНОСТИ)

Дисциплина относится к обязательной части учебного плана.

Код и наименование компетенции	Дисциплины, участвующие в формировании компетенции (перечисляются дисциплины, практики кроме, ГЭ, ВКР)
Универсальные компетенции	
УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	Ознакомительная практика (архитектурно-обмерная и геодезическая) Архитектурное проектирование. 2 уровень Социальные основы архитектурного проектирования Технологическая практика (технология строительного производства) Проектно-технологическая практика Преддипломная практика

3 ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Компетенции и индикаторы их достижения		В результате изучения дисциплины обучающиеся должны:
Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	
УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1 Демонстрирует знание индивидуально-психологических свойств субъекта социального взаимодействия; особенностей, правил и приемов социального взаимодействия в команде; особенностей поведения групп людей, с которыми осуществляет взаимодействие, учитывает их в своей деятельности; психологии социально-ролевого и командного взаимодействия; основных теорий лидерства; стилей лидерства и возможностей их применения в различных ситуациях	Знать: индивидуально-психологические свойства субъекта социального взаимодействия; основные теории лидерства; стили лидерства и возможности их применения в различных ситуациях Уметь: организовать собственное социальное взаимодействие в команде Владеть: приемами межличностного взаимодействия
УК-3 Способен осуществлять	УК-3.2 Организует собственное социальное взаимодействие в команде; определяет свою роль в	Знать: особенности, правила и приемы социального взаимодействия в команде Уметь: учитывать в совместной деятельности

<p>ять социально взаимодействие и реализовывать свою роль в команде</p>	<p>команде; принимает рациональные решения и обосновывать их; планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. Учитывает в совместной деятельности особенности поведения и общения разных людей, готов проявлять толерантность и ассертивность в межличностном взаимодействии</p>	<p>особенности поведения и общения разных людей, проявлять толерантность и ассертивность в межличностном взаимодействии Владеть: технологиями создания и управления командой</p>
<p>УК-3 Способен осуществлять социально взаимодействие и реализовывать свою роль в команде</p>	<p>УК-3.3 Осуществляет межличностное взаимодействие, планирование собственных действий и координацию общих действий для достижения общих поставленных целей; применяет технологии создания и управления командой</p>	<p>Знать: особенности поведения групп людей, с которыми осуществляет взаимодействие, учитывает их в своей деятельности; психологию социально- ролевого и командного взаимодействия Уметь: определять свою роль в команде; принимать рациональные решения и обосновывать их; планировать последовательность шагов для достижения заданного результата Владеть: приемами планирования собственных действий и координацией общих действий для достижения общих поставленных целей</p>

4 СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц, 108 часов.

№ раздела	Наименование модуля (раздела, темы) дисциплины	Всего часов	Виды учебной нагрузки и их трудоемкость, часы			
			Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	СРС
4 семестр						
1	Тема 1. Психика как особая форма социального взаимодействия. Психика человека как предмет научного познания	9	2	-	2	5
2	Тема 2. Индивидуальные свойства человека. Личность как высшее интегративное психическое свойство	9	2	-	2	5
3	Тема 3. Человек как субъект деятельности и индивидуальность	9	2	-	2	5
4	Тема 4. Общая характеристика общения. Перцептивная сторона общения	10	2	-	2	6
5	Тема 5. Коммуникативная сторона общения	14	2	-	2	10
6	Тема 6. Интерактивная сторона общения	14	2	-	2	10
7	Тема 7. Организационная культура и межкультурное взаимодействие в организации	14	2	-	2	10
8	Тема 8. Руководство и лидерство в организации	14	2	-	2	10
9	Тема 9. Группа как продукт межличностных взаимодействий.	14	2	-	2	10
10	Зачет с оценкой	-	-	-	-	-
ИТОГО:		108	18	-	18	72

4.1.1 Лекционные занятия

№ п/п	Наименование темы дисциплины	Краткое содержание
1	Психика как особая форма социального взаимодействия. Психика человека как предмет научного познания	<p>Психика как особая форма взаимодействия Взаимодействие как философская категория Понятие о психическом отражении Сознание как высший уровень психического отражения Психика человека как предмет научного познания Психология как область знания и наука Специфика психологического знания Цель и задачи изучения психологических дисциплин</p>
2	Индивидуальные свойства человека. Личность как высшее интегративное психическое свойство	<p>Индивидуальные свойства человека Человек как индивид Нейропсихологические свойства Нейродинамические свойства Возрастные свойства Половые свойства Конституционные свойства Сенсомоторные свойства Понятие о личности Психологическая структура личности Основные факторы личностного развития Понятие о нормальном и аномальном развитии личности</p>
3	Человек как субъект деятельности и индивидуальность	<p>Человек как субъект деятельности и индивидуальность Понятие о деятельности Потребности как источник активности личности Понятие об индивидуальности</p>
4	Общение как форма социального бытия человека	<p>Общая характеристика общения. Перцептивная сторона общения Механизмы межличностного восприятия Первое впечатление. Эффекты восприятия Имидж делового человека Самоподача (самопредъявление, самопрезентация) в общении Формирование аттракции</p>
5	Коммуникативная сторона общения	<p>Барьеры общения Невербальная коммуникация Организация пространственной среды Слушание в социальном взаимодействии Феномен межличностного влияния и противостояния влиянию Способы защиты от воздействий</p>
6	Интерактивная сторона общения	<p>Типы взаимодействия. Роль социальных норм в совместной деятельности и общении людей. Понятие роли в процессе взаимодействия. Межролевые конфликты, причины пути их разрешения. Социальные позиции во взаимодействии между людьми. (Взрослый –</p>

		Родитель – Дитя).
7	Организационная культура и межкультурное взаимодействие в организации	<p>Понятие организационной культуры</p> <p>Организационная культура как интегративная характеристика организации.</p> <p>Функции, свойства, структура и типологии организационной культуры.</p> <p>Социально-психологическое содержание ее основных типов. Влияние организационной культуры на эффективность деятельности организации.</p> <p>Национальные особенности организационных культур.</p> <p>Формирование и поддержание организационной культуры.</p> <p>Диагностика организационной культуры.</p>
8	Руководство и лидерство в организации	<p>Теории лидерства</p> <p>Виды лидерства в организации</p> <p>Виды власти и стратегии ее реализации</p> <p>Методы психологического воздействия</p>
9	Группа как продукт межличностных взаимодействий.	<p>Особенности социально-психологического взаимодействия в организации</p> <p>Понятие социальной группы</p> <p>Классификация малых групп</p> <p>Групповые феномены</p> <p>Влияние группы на индивида</p> <p>Этапы развития коллектива и команды</p> <p>Командные роли</p>

4.1.2 Практические занятия

Не предусмотрены учебным планом.

4.1.3 Лабораторные занятия

№ п/п	Наименование темы дисциплины	Краткое содержание
1	Психика как особая форма социального взаимодействия. Психика человека как предмет научного познания	<p>Психология как область знания и наука</p> <p>Понятие о психическом отражении. Сознание как высший уровень психического отражения</p> <p>Формы психики.</p> <p>Познавательные процессы и их характеристика</p> <p>Эмоционально-волевые процессы</p> <p>Индивид и личность</p> <p>Человек как индивид</p> <p>Нейропсихологические и нейродинамические свойства</p> <p>Возрастные и половые свойства индивида</p> <p>Конституционные и сенсомоторные свойства индивида</p> <p>Понятие о личности</p> <p>Психологическая структура личности</p> <p>Понятие о темпераменте и характере.</p> <p>Способности. Понятие о способностях.</p> <p>Понятие о нормальном и аномальном развитии личности</p>

2	Индивидуальные свойства человека. Личность как высшее интегративное психическое свойство	<p>Человек как индивид</p> <p>Нейропсихологические и нейродинамические свойства</p> <p>Возрастные и половые свойства индивида</p> <p>Конституционные и сенсомоторные свойства индивида</p> <p>Понятие о личности</p> <p>Психологическая структура личности</p> <p>Понятие о темпераменте и характере.</p> <p>Способности. Понятие о способностях.</p> <p>Понятие о нормальном и аномальном развитии личности</p>
3	Человек как субъект деятельности и индивидуальность	<p>Понятие о деятельности</p> <p>Потребности как источник активности личности</p> <p>Теории мотивации</p> <p>Понятие об индивидуальности</p>
4	Общение как форма социального бытия человека	
5	Коммуникативная сторона общения	<p>Перцептивная сторона общения</p> <p>Общая характеристика перцептивной стороны общения</p> <p>Механизмы межличностного восприятия</p> <p>Первое впечатление.</p> <p>Эффекты восприятия</p> <p>Имидж делового человека</p> <p>Самоподача (самопредъявление, самопрезентация) в общении</p> <p>Формирование аттракции</p>
6	Интерактивная сторона общения	<p>Барьеры общения</p> <p>Средства общения.</p> <p>Невербальная коммуникация</p> <p>Организация пространственной среды</p> <p>Слушание в социальном взаимодействии</p> <p>Феномен межличностного влияния и противостояния влиянию</p> <p>Способы защиты от воздействий</p>
7	Организационная культура и межкультурное взаимодействие в организации	<p>Понятие организационной культуры</p> <p>Формирование и развитие культуры в организации</p> <p>Межкультурное взаимодействие в организации.</p> <p>Толерантность как составляющая межкультурного взаимодействия</p> <p>Воспитание толерантности в коллективе и в обществе</p> <p>Национальные особенности деловой культуры</p>
8	Руководство и лидерство в организации	<p>Теории лидерства</p> <p>Виды лидерства в организации</p> <p>Виды власти и стратегии ее реализации</p> <p>Методы психологического воздействия</p>
9	Группа как продукт межличностных взаимодействий.	<p>Особенности социально-психологического взаимодействия в организации</p> <p>Понятие социальной группы</p>

		Классификация малых групп Групповые феномены Влияние группы на индивида Этапы развития коллектива и команды Командные роли
--	--	--

4.1.4 Самостоятельная работа студента

№ п/п	Наименование темы дисциплины	Вид СРС
1	Психика как особая форма социального взаимодействия. Психика человека как предмет научного познания	изучение вопросов лекции чтение учебника подготовка к устному опросу
2	Индивидуальные свойства человека. Личность как высшее интегративное психическое свойство	изучение вопросов лекции чтение учебника подготовка к устному опросу
3	Человек как субъект деятельности и индивидуальность	изучение вопросов лекции чтение учебника подготовка к устному опросу
4	Общение как форма социального бытия человека	изучение вопросов лекции чтение учебника подготовка к устному опросу
5	Коммуникативная сторона общения	изучение вопросов лекции чтение учебника подготовка к устному опросу
6	Интерактивная сторона общения	изучение вопросов лекции чтение учебника подготовка к устному опросу
7	Организационная культура и межкультурное взаимодействие в организации	изучение вопросов лекции чтение учебника подготовка к устному опросу
8	Руководство и лидерство в организации	изучение вопросов лекции чтение учебника подготовка к устному опросу
9	Группа как продукт межличностных взаимодействий.	изучение вопросов лекции чтение учебника подготовка к устному опросу

4.2 Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

4.2.1 Литература

1. Григорьев, Д. А. Психология : учебное пособие / Д. А. Григорьев. — Москва : Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), 2015. — 52 с. — ISBN 978-5-00094-083-9. — Цифровой образовательный ресурс IPR SMART — URL: <https://www.iprbookshop.ru/41198.html> (дата обращения: 20.08.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Текст : электронный.

2. Гуревич, П. С. Психология : учебник для студентов вузов / П. С. Гуревич. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 319 с. — ISBN 5-238-00905-4. — Цифровой образовательный ресурс IPR SMART — URL: <https://www.iprbookshop.ru/71045.html> (дата обращения: 20.08.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Текст : электронный.

3. Караванова, Л. Ж. Психология : учебное пособие для бакалавров / Л. Ж. Караванова. — Москва : Дашков и К, 2005. — 264 с. — Текст : непосредственный.

4. Магера, Т. Н. Психология : учебное пособие / Т. Н. Магера. — Москва : Московский государственный строительный университет, Ай Пи Эр Медиа, ЭБС АСВ, 2015. — 470 с. — ISBN 978-5-7264-0989-4. — Цифровой образовательный ресурс IPR SMART — URL: <https://www.iprbookshop.ru/27955.html> (дата обращения: 20.08.2022). — Режим доступа: для авториз.

пользователей. — Текст : электронный.

5. Немов, Р. С. Психология : учебник для студентов высших учебных заведений. В 3 кн. Книга 1. Общие основы психологии / Р. С. Немов. — 4-е изд. — Москва : Владос, 2003. — 688 с. — Текст : непосредственный.

6. Немов, Р. С. Психология : учебник для студентов высших учебных заведений. В 3 кн. Книга 2. Психология образования / Р. С. Немов. — 4-е изд. — Москва : Владос, 2004. — 606 с. — Текст : непосредственный.

7. Немов, Р. С. Психология : учебник для студентов высших учебных заведений. В 3 кн. Книга 3. Психодиагностика. Введение в научное психологическое исследование с элементами математической статистики / Р. С. Немов. — 4-е изд. — Москва : Владос, 2003. — 640 с. — Текст : непосредственный.

8. Рубинштейн, С. Л. Основы общей психологии / С. Л. Рубинштейн. — Санкт-Петербург: Питер, 2013. — 713 с. : ил. — (Мастера психологии). — Текст : непосредственный.

4.2.2 Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1	ScienceDirect : полнотекстовая база данных / издательство Elsevier. — URL: https://www.sciencedirect.com/ (дата обращения: 28.08.2021). — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Текст : электронный.
2	SpringerNature : полнотекстовая база данных / Springer Nature Switzerland AG. Part of Springer Nature. — URL: https://link.springer.com/ (дата обращения: 28.08.2021). — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Текст : электронный.
3	КонсультантПлюс : справочно-правовая система / Компания «КонсультантПлюс». — Москва, [1997-]. — Режим доступа: локальная сеть СГУ. — Текст : электронный.
	Наименование ИИС
1	Электронная библиотека Сочинского государственного университета : база данных. — Сочи, [2017-]. — URL: http://lib.sutr.ru/ (дата обращения: 28.08.2021). — Текст : электронный.

4.2.3 Нормативные документы

4.2.4 Интернет-ресурсы и другие электронные информационные источники

Электронно-библиотечные и справочно-правовые системы:

- IPRbooks [Электронный ресурс] : электронно-библиотечная система / ЭБС IPRbooks ; ООО «Ай Пи Эр Медиа», электронное периодическое издание «www.iprbookshop.ru». — Электрон. дан. — Саратов, [2010-]. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/>, по паролю. — Загл. с экрана.

КонсультантПлюс [Электронный ресурс] : справочно-правовая система / Компания «КонсультантПлюс». — Москва, [1997-]. — Режим доступа: локальная сеть СГУ, по паролю. — Загл. с экрана.

КиберЛенинка [Электронный ресурс] : научная электронная библиотека открытого доступа / ООО «Итеос». — Электрон. дан. — Москва, [2014-]. — Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/>, свободный. — Загл. с экрана.

eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : научная электронная библиотека / Компания «Научная электронная библиотека» (eLIBRARY.RU). — Электрон. дан. — Москва, [2000-]. — Режим доступа: <https://elibrary.ru/>, требуется регистрация. — Загл. с экрана.

4.3 Формы и содержание текущей и промежуточной аттестации по дисциплине

Для оценки сформированности компетенций разрабатываются оценочные средства по дисциплине.

Форма и содержание текущей и промежуточной аттестации по дисциплине раскрывается в фонде оценочных средств, который является отдельным документом.

Оценочные средства по дисциплине содержат:

- материалы для текущего контроля оценки знаний по дисциплине;
- материалы для промежуточного контроля оценки знаний по дисциплине,
- критерии оценивания;
- шкалы оценивания.

Примерные вопросы для подготовки к промежуточной аттестации:

1. Определение психологии как науки. Предмет психологии.
2. Взаимодействие как философская и психологическая категория
3. Понятие о психическом отражении. Сознание как высший уровень психического отражения
4. Основные формы психики и их взаимосвязь.
5. Познавательные процессы и их характеристика
6. Эмоционально-волевые психические процессы
7. Человек как индивид. Индивидуальные свойства человека: нейропсихологические и нейродинамические свойства, возрастные и половые свойства индивида, конституционные и сенсомоторные свойства индивида
8. Понятие о личности. Психологическая структура личности.
9. Темперамент. Общая характеристика темперамента. Физиологические основы темперамента. Типология темпераментов.
10. Характер. Общее понятие о характере и его природе. Структура характера.
11. Способности. Понятие о способностях.
12. Понятие о нормальном и аномальном развитии личности
13. Понятие о деятельности. Общая характеристика деятельности и ее структура
14. Мотивационно-потребностная сфера личности. Мотивация как проявление потребностей личности. Виды мотивов.
15. Понятие об индивидуальности
16. Общение как форма социального бытия человека
17. Общая характеристика перцептивной стороны общения. Механизмы межличностного восприятия
18. Имидж делового человека. Самоподача (самопредъявление, самопрезентация) в общении.
19. Общая характеристика коммуникативной стороны общения
20. Средства и барьеры общения.
21. Слушание в социальном взаимодействии
22. Феномен межличностного влияния и противостояния влиянию
23. Общая характеристика интерактивной стороны общения. Типы взаимодействия
24. Понятие роли в процессе взаимодействия. Межролевые конфликты, причины пути их разрешения.
25. Социальные позиции во взаимодействии между людьми. (Взрослый – Родитель – Дитя).
26. Понятие организационной культуры. Функции, свойства, структура и типологии организационной культуры.
27. Социально-психологическое содержание основных типов организационной культуры. Влияние организационной культуры на эффективность деятельности организации.
28. Феномен лидерства. Теории лидерства
29. Виды лидерства в организации. Виды власти и стратегии ее реализации
30. Методы психологического воздействия
31. Понятие социальной группы. Классификация малых групп
32. Групповые феномены
33. Влияние группы на индивида. Феномен конформизма.
34. Этапы развития коллектива и команды.
35. Командные роли

Примерные критерии оценивания результатов освоения дисциплины при проведении промежуточной аттестации:

Нормы оценки знаний предполагают учёт индивидуальных особенностей обучающихся, дифференцированный подход к обучению, проверке знаний, умений, уровня формирования компетенций.

В устных и письменных ответах обучающихся при выполнении практических заданий и расчетов учитываются: глубина знаний, владение необходимыми умениями (в объеме программы), логичность изложения материала, включая обобщения, выводы, соблюдение норм литературной речи, владение навыками и приемами выполнения практических заданий, подтверждение сделанных при решении практических заданий выводов соответствующими нормативными документами, правильность расчета показателей, полнота и правильность раскрытых процедур и действий в предложенном практическом задании.

Примерная шкала оценивания ответов обучающегося при проведении промежуточной аттестации по дисциплине (дифференцированный зачет):

Оценка **«отлично»** выставляется обучающемуся, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, чётко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний, не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приёмами выполнения практических задач, правильно и точно подтверждает сделанные при решении практических заданий выводы соответствующими нормативными документами, точно и правильно производит расчет показателей, демонстрирует полноту и правильность раскрытых процедур и действий в предложенном практическом задании.

Оценка **«хорошо»** выставляется обучающемуся, если он твёрдо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приёмами их выполнения.

Оценка **«удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении практических работ, затрудняется подтвердить сделанные при решении практических заданий выводы хотя бы одним нормативным документом, допускает ошибки при проведении расчетов показателей, неточно использует основные процедуры и действия в предложенном практическом задании.

Оценка **«неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы. Как правило, оценка «неудовлетворительно» ставится обучающимся, которые не могут продолжить обучение без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.

5. УСЛОВИЯ ОСВОЕНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1 Методические рекомендации обучающимся по изучению дисциплины

В течение семестра студенты осуществляют учебные действия на лекционных и практических занятиях, решают практические задачи по указанию преподавателя, усваивают и повторяют основные понятия. Практические занятия и самостоятельная работа студентов осуществляются в соответствии с графиком проведения занятий и самостоятельной работы студентов.

Чтение лекций построено на непосредственном обращении к студентам, живом общении, вовлечении студентов в обсуждение спорных вопросов. Лекционный материал выдается в мультимедийной форме с использованием презентаций и учебного видеоматериала. Темы практических занятий не дублируют содержание лекций, поэтому подготовка к ним является самостоятельной, творческой работой студентов с первоисточниками, документами и пособиями. На первом занятии по дисциплине каждый студент получает индивидуальное задание для выполнения исследовательской работы, которая докладывается и обсуждается на практическом занятии.

Самостоятельная работа студентов включает изучение рекомендованной литературы при подготовке к практическим занятиям.

Методические рекомендации по подготовке студентов к практическим занятиям. Для лучшего усвоения и закрепления материала по данной дисциплине студентам необходимо научиться работать с обязательной и дополнительной литературой. Изучение дисциплины предполагает отслеживание публикаций в периодических изданиях и работу с Internet.

При подготовке к практическим занятиям студенты должны изучить рекомендованную литературу, ответить на вопросы и выполнить все задания для самостоятельной работы. При подготовке целесообразно на основе изучения рекомендованной литературы выписать в контекст основные категории и понятия по учебной дисциплине, подготовить развернутые планы ответов и краткое содержание выполненных заданий.

Методические рекомендации студентам по организации самостоятельной работы по изучению литературных источников.

При организации самостоятельной работы, следует обратить особое внимание на регулярность изучения основной и дополнительной литературы. В период изучения литературных источников необходимо так же вести конспект. В случае затруднений необходимо обратиться к преподавателю за разъяснениями.

Методические рекомендации по подготовке студентов к проведению обсуждения в ходе устного опроса.

Обсуждение в процессе устного опроса является одним из средств текущего контроля и рекомендуется использовать для проверки и оценивания знаний, умений и навыков студентов, полученных в ходе занятий по освоению определенной темы дисциплины «Психология». Обсуждение проводится устно в виде самостоятельного ответа студентов на вопросы преподавателя. Рекомендуется использовать данное средство оценки после завершения теоретической части. Данное средство позволяет оценить умение студента устно изложить суть проблемы, применить теоретические междисциплинарные знания для анализа проблемы, сделать выводы и высказать собственную точку зрения по данному вопросу.

Во время обсуждения оценивается способность студента правильно сформулировать ответ, умение выражать свою точку зрения по данному вопросу, ориентироваться в терминологии и применять полученные в ходе лекций и практик знания.

Проведение обсуждения в процессе устного опроса предусмотрено во время аудиторной работы студентов. Список вопросов для обсуждения в процессе устного опроса приведен в фонде оценочных средств.

Методические рекомендации студентам по подготовке к зачету с оценкой

При подготовке к зачету необходимо руководствоваться рабочей программой по дисциплине «Психология». Студент должен иметь в виду, что некоторые вопросы, имеющиеся в программе и включенные в экзаменационные требования, выносятся на самостоятельное изучение.

На экзамене студент должен показать знание содержания предмета, терминологии, умение свободно оперировать ею. Студент также должен показать знания учебных пособий разных лет, умение их аннотировать, знакомство с материалами новейших исследований. При подготовке к ответу на зачете студенту разрешено пользоваться программой по курсу. Если студент при ответе на вопросы затрудняется с самостоятельным изложением материала, педагог имеет право задать ему ряд вопросов, стимулирующих студентов к полному высказыванию по данной теме, в случае, если ответы на эти вопросы исчерпывают тему, оценка за ответ не снижается. При устном опросе монологические высказывания студентов должны соответствовать сути вопроса, быть логически выстроенными, доказательно раскрывать отношение отвечающего к излагаемой проблеме, выявлять личную точку зрения на использование тех или иных положений теоретического курса в практической работе.

Промежуточная аттестация может быть выставлена студенту по результатам текущей аттестации и (или) по результатам федерального интернет тестирования (ФЭПО, интернет тренажеры).

5.2 Организация самостоятельной работы студента по дисциплине

Самостоятельная работа студента является ключевой составляющей учебного процесса, которая определяет формирование навыков, умений и знаний, приемов познавательной деятельности и обеспечивает интерес к творческой работе.

Организация самостоятельной работы студентов осуществляется по трем направлениям:

- определение цели, программы, плана задания или работы;
- со стороны преподавателя студенту оказывается помощь в технике изучения материала, подборе литературы для ознакомления с материалом для обсуждения в процессе устного опроса,
- контроль усвоения знаний, приобретения навыков по дисциплине, оценка выполненной контрольной работы.

Мерами по обеспечению выполнения обучающимися всех видов самостоятельной работы являются (указать при наличии ниже перечисленных пунктов):

- наличие помещений для СРС;
- обеспечение средствами вычислительной техники, программное обеспечение;
- наличие раздаточного материала, комплектов индивидуальных заданий, учебно- методических материалов

5.5 Методическое обеспечение образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Условия организации и содержание обучения и контроля знаний инвалидов и обучающихся с ОВЗ по дисциплине определяются программой дисциплины, адаптированной при необходимости для обучения указанных обучающихся.

Организация обучения, текущей и промежуточной аттестации студентов-инвалидов и студентов с ОВЗ осуществляется с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.

Исходя из психофизического развития и состояния здоровья студентов-инвалидов и студентов с ОВЗ, организуются занятия совместно с другими обучающимися в общих группах, используя социально-активные и рефлексивные методы обучения создания комфортного психологического климата в студенческой группе или, при соответствующем заявлении такого обучающегося, по индивидуальной программе, которая является модифицированным вариантом основной рабочей программы дисциплины. При этом содержание программы дисциплины не изменяется. Изменяются, как правило, формы обучения и контроля знаний, образовательные технологии и дидактические материалы.

Обучение студентов-инвалидов и студентов с ОВЗ также может осуществляться индивидуально и/или с применением дистанционных технологий.

Дистанционное обучение обеспечивает возможность коммуникаций с преподавателем, а так же с другими обучаемыми посредством вебинаров (например, с использованием программы Skype) , что способствует сплочению группы, направляет учебную группу на совместную работу, обсуждение, принятие группового решения.

В учебном процессе для повышения уровня восприятия и переработки учебной информации студентов-инвалидов и студентов с ОВЗ применяются мультимедийные и специализированные технические средства приема-передачи учебной информации в доступных формах для студентов с различными нарушениями, обеспечивается выпуск альтернативных форматов печатных материалов (крупный шрифт), электронных образовательных ресурсов в формах, адаптированных к ограничениям здоровья обучающихся, наличие необходимого материально-технического оснащения.

Подбор и разработка учебных материалов производится преподавателем с учетом того, чтобы студенты с нарушениями слуха получали информацию визуально, с нарушениями зрения – аудиально (например, с использованием программ-синтезаторов речи).

Для осуществления процедур текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ фонд оценочных средств по дисциплине, позволяющий оценить достижение ими результатов обучения и уровень сформированности компетенций, предусмотренных учебным планом и рабочей программой дисциплины, адаптируется для обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом индивидуальных психофизиологических особенностей (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.). При необходимости обучающимся предоставляется дополнительное время для подготовки ответа при прохождении аттестации.

Приложение к рабочей программе дисциплины
«Психология»
07.03.01, Архитектура, Бакалавриат
 Архитектурное проектирование,
АННОТАЦИЯ
 рабочей программы дисциплины
Психология
 обязательной части учебного плана
 очная

Общая трудоемкость дисциплины (ЗЕТ / час.)	3 / 108
Цель изучения дисциплины	Целью освоения дисциплины Психология является формирование способности осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Психика как особая форма социального взаимодействия. Психика человека как предмет научного познания;</p> <p>Тема 2. Индивидуальные свойства человека. Личность как высшее интегративное психическое свойство;</p> <p>Тема 3. Человек как субъект деятельности и индивидуальность;</p> <p>Тема 4. Общая характеристика общения. Перцептивная сторона общения;</p> <p>Тема 5. Коммуникативная сторона общения;</p> <p>Тема 6. Интерактивная сторона общения;</p> <p>Тема 7. Организационная культура и межкультурное взаимодействие в организации;</p> <p>Тема 8. Руководство и лидерство в организации;</p> <p>Тема 9. Группа как продукт межличностных взаимодействий.</p>
Формируемые компетенции (коды)	УК-3
Коды и наименование индикатора достижения компетенции	<p>УК-3.1 Демонстрирует знание индивидуально-психологических свойств субъекта социального взаимодействия; особенностей, правил и приемов социального взаимодействия в команде; особенностей поведения групп людей, с которыми осуществляет взаимодействие, учитывает их в своей деятельности; психологии социально-ролевого и командного взаимодействия; основных теорий лидерства; стилей лидерства и возможностей их применения в различных ситуациях;</p> <p>УК-3.2 Организует собственное социальное взаимодействие в команде; определяет свою роль в команде; принимает рациональные решения и обосновывает их; планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. Учитывает в совместной деятельности особенности поведения и общения разных людей, готов проявлять толерантность и ассертивность в межличностном взаимодействии;</p> <p>УК-3.3 Осуществляет межличностное взаимодействие, планирование собственных действий и координацию общих действий для достижения общих поставленных целей; применяет технологии создания и управления командой</p>

Дисциплины, участвующие в формировании компетенции	Ознакомительная практика (архитектурно-обмерная и геодезическая); Архитектурное проектирование. 2 уровень; Социальные основы архитектурного проектирования; Технологическая практика (технология строительного производства); Проектно-технологическая практика; Преддипломная практика
Образовательные технологии	Лекционные занятия, Лабораторные занятия, Самостоятельная работа
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой