

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ермакова Виктория Павловна
Должность: Директор школы авангардного гостеприимства и инноваций (ШАГИ
Сочи), проректор
Дата подписания: 24.03.2026 17:43:30
Уникальный программный ключ:
e54076e55b73117661ddd57c83d3b08d1fdef5de

**Приложение к рабочей программе
Учебной (ознакомительной) практики
в форме практической подготовки
«Ознакомительная практика»**

**43.03.03 «Гостиничное дело»
«Деятельность санаторно-курортных и СПА комплексов»**

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе
Учебной (ознакомительной) практике
в форме практической подготовки «Ознакомительная практика»
Очная форма обучения

Общая трудоемкость практики (ЗЕТ / час.)	12 ЗЕТ/420 час.
Место практики в структуре образовательной программы	<p>Целями учебной (ознакомительной) практики в форме практической подготовки «Ознакомительная практика» по направлению подготовки 43.03.03 «Гостиничное дело», профиль «Деятельность санаторно-курортных и СПА комплексов» является формирование у бакалавров первоначальных представлений об организации деятельности гостиничных предприятий и санаторно-курортных организаций, а также первичных профессиональных умений и навыков, формирование личностных качеств, необходимых для решения профессиональных задач и успешного осуществления профессиональной деятельности.</p> <p>Задачи учебной (ознакомительной) практики в форме практической подготовки:</p> <ul style="list-style-type: none">- общее знакомство с гостиничным предприятием и санаторно-курортной организацией, их организационной структурой, правилами внутреннего распорядка, охраны труда и техники безопасности;- определение типа и класса предприятия – базы практики и его основных характеристика: режим работы, номерной фонд, описание предоставляемых услуг;- овладение навыками социального взаимодействия в ходе выполнения профессиональных обязанностей на предприятии и реализации своей роли в команде (трудовом коллективе, структурном подразделении);- применение знаний об индивидуально-психологических свойствах субъектов социального взаимодействия; особенностей, правил и приемов социального взаимодействия в команде; особенностей поведения групп людей, с которыми осуществляет взаимодействие и их учет их в своей профессиональной деятельности; психологии социально-ролевого и командного взаимодействия; основных теорий лидерства; стилей лидерства и возможностей их применения в различных ситуациях;- организация собственного социального взаимодействия в команде и определение своей роли в команде;- принятие рациональных решений, их

	<p>обоснование и планирование последовательности шагов для достижения заданного результата.</p> <ul style="list-style-type: none"> - приобретение навыков учета в совместной деятельности особенности поведения и общения разных людей, готовности проявлять толерантность и асертивность в межличностном взаимодействии; - осуществление межличностного взаимодействия, планирование собственных действий и координация общих действий для достижения общих поставленных целей; - применение технологий создания и управления командой.
Содержание практики	<p>Содержание практики включает в себя три этапа.</p> <p>Подготовительный этап. Инструктаж по охране труда. Знакомство с инструкциями по технике безопасности, пожарной безопасности, правилами внутреннего\ трудового распорядка. Составление плана работы, сбор материалов в соответствии с индивидуальным заданием. Знакомство с программой практики, обзор литературных источников. Знакомство со структурой, основными направлениями деятельности организации, выступающей базой практики</p> <p>Основной этап. Получение информации об организации, выступающей базой практики. Проведение работ прикладного характера, направленных на выполнение индивидуального задания под контролем руководителя практики. Получение промежуточных результатов</p> <p>Завершающий этап. Подготовка и оформление отчета по практике. Обработка полученных данных. Получение результатов, формулировка выводов. Подготовка отчета. Защита отчета по практики</p>
Формируемые компетенции (коды)	УК 3
Коды и наименование индикатора достижения компетенции	<p>УК 3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде</p> <p>УК 3.1. Демонстрирует знание индивидуально-психологических свойств субъекта социального взаимодействия; особенностей, правил и приемов социального взаимодействия в команде; особенностей поведения групп людей, с которыми осуществляет взаимодействие, учитывает их в своей деятельности; психологии социально-ролевого и командного взаимодействия; основных теорий лидерства; стилей лидерства и возможностей их применения в различных ситуациях</p> <p>УК 3.2. Организует собственное социальное взаимодействие в команде; определяет свою роль в команде; принимает рациональные решения и обосновывать их; планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. Учитывает в совместной деятельности особенности поведения и общения разных людей, готов проявлять толерантность и асертивность в межличностном взаимодействии</p> <p>УК 3.3. Осуществляет межличностное взаимодействие, планирование собственных действий и координацию общих действий</p>

	для достижения общих поставленных целей; применяет технологии создания и управления командой
Образовательные технологии	Практика носит практический характер, при ее проведении используются образовательные технологии в форме консультаций преподавателей-руководителей практики от университета и руководителей практики от организаций, а также в виде самостоятельной работы студентов. Кроме традиционных образовательных, научно-исследовательских технологий, используемых в процессе практической деятельности, используются и интерактивные технологии (анализ и разбор конкретных ситуаций, подготовка на их основе рекомендаций)
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой